

Số: /KH-UBND

Quảng Nam, ngày tháng 02 năm 2022

KẾ HOẠCH

Tuyển dụng viên chức giáo viên trung học phổ thông công lập theo Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05/12/2017 của Chính phủ năm 2022

Căn cứ Luật Giáo dục số 43/2019/QH14 ngày 14/6/2019 của Quốc hội;

Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05/12/2017 của Chính phủ về chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ;

Căn cứ Thông tư số 06/2020/TT-BNV ngày 02/12/2020 của Bộ Nội vụ ban hành quy chế tổ chức thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức; nội quy thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức;

Căn cứ Thông tư số 04/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo Quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các trường trung học phổ thông công lập;

Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Nam ban hành Kế hoạch tuyển dụng giáo viên trung học phổ thông công lập theo Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05/12/2017 của Chính phủ, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tuyển dụng đội ngũ giáo viên có chất lượng cao, năng lực chuyên môn tốt cho các trường trung học phổ thông công lập nhằm đảm bảo số lượng, cơ cấu các bộ môn, vị trí việc làm đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ giáo dục và đào tạo của tỉnh.

2. Yêu cầu

- Số lượng viên chức giáo viên cần tuyển dụng cho các trường trung học phổ thông công lập phải căn cứ vào số lượng người làm việc được giao, vị trí việc làm, tiêu chuẩn nghiệp vụ của chức danh nghề nghiệp viên chức cần tuyển theo quy định hiện hành của nhà nước; không vượt quá số lượng người làm việc được giao năm 2021.

- Công tác tổ chức tuyển dụng phải đảm bảo nghiêm túc, công khai, khách quan, dân chủ và đúng quy định của pháp luật.

II. NHU CẦU TUYỂN DỤNG

Tổng số giáo viên trung học phổ thông hạng III (Mã số: V.07.05.15) cần tuyển dụng theo Nghị định số 140/2017/NĐ-CP là 11 chỉ tiêu, trong đó:

- Môn Toán: 01 chỉ tiêu.
- Môn Vật lí: 02 chỉ tiêu.
- Môn Hóa học: 01 chỉ tiêu.
- Môn Tiếng Anh: 03 chỉ tiêu.
- Môn Ngữ văn: 02 chỉ tiêu.
- Môn Lịch sử: 02 chỉ tiêu.

III. TIÊU CHUẨN, ĐIỀU KIỆN ĐĂNG KÝ DỰ TUYỂN

1. Người có đủ các điều kiện sau đây không phân biệt dân tộc, nam nữ, thành phần xã hội, tín ngưỡng, tôn giáo được đăng ký tuyển dụng:

- a) Có quốc tịch Việt Nam và cư trú tại Việt Nam;
- b) Từ đủ 18 tuổi trở lên;
- c) Có Phiếu đăng ký dự tuyển;
- d) Có lý lịch rõ ràng;
- đ) Đủ sức khỏe để thực hiện công việc hoặc nhiệm vụ;
- e) Có phẩm chất chính trị, đạo đức tốt;

g) Có văn bằng, chứng chỉ, chứng nhận thành tích đảm bảo các tiêu chuẩn và điều kiện cụ thể như sau:

- Sinh viên tốt nghiệp đại học loại xuất sắc chuyên ngành đào tạo sư phạm theo yêu cầu vị trí tuyển dụng tại cơ sở giáo dục đại học ở trong nước hoặc nước ngoài được công nhận tương đương về văn bằng, chứng chỉ theo quy định của pháp luật có kết quả học tập và rèn luyện xuất sắc các năm học của bậc đại học, không quá 30 tuổi tính đến thời điểm nộp hồ sơ dự tuyển và đáp ứng một trong các tiêu chuẩn sau đây:

+ Đạt giải ba cá nhân trở lên tại một trong các kỳ thi lựa chọn học sinh giỏi cấp tỉnh, đạt giải khuyến khích trở lên trong các kỳ thi lựa chọn học sinh giỏi cấp quốc gia hoặc Bằng khen trở lên trong các kỳ thi lựa chọn học sinh giỏi quốc tế thuộc một trong các môn khoa học tự nhiên (*Toán, Vật lí, Hóa học, Sinh học, Tin học*) và khoa học xã hội (*Ngữ văn, Lịch sử, Địa lí, Ngoại ngữ*) trong thời gian học ở cấp trung học phổ thông;

+ Đạt giải ba cá nhân trở lên tại cuộc thi khoa học - kỹ thuật cấp quốc gia hoặc quốc tế trong thời gian học ở cấp trung học phổ thông hoặc bậc đại học;

+ Đạt giải ba cá nhân trở lên tại cuộc thi Olympic thuộc một trong các môn Toán, Vật lí, Hóa học, Cơ học, Tin học hoặc các chuyên ngành khác trong thời gian học ở bậc đại học được Bộ Giáo dục và Đào tạo công nhận.

2. Những người sau đây không được đăng ký dự tuyển viên chức:

- Mất năng lực hành vi dân sự hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự;
- Đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đang chấp hành bản án, quyết định về hình sự của Tòa án; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục, trường giáo dưỡng.

IV. ĐỐI TƯỢNG VÀ ĐIỂM ƯU TIÊN TRONG TUYỂN DỤNG

1. Anh hùng Lực lượng vũ trang, Anh hùng Lao động, thương binh, người hưởng chính sách như thương binh, thương binh loại B: được cộng 7,5 điểm vào kết quả điểm tại vòng 2;

2. Người dân tộc thiểu số, sĩ quan quân đội, sĩ quan công an, quân nhân chuyên nghiệp phục viên, người làm công tác cơ yếu chuyên ngành, học viên tốt nghiệp đào tạo sĩ quan dự bị, tốt nghiệp đào tạo chỉ huy trưởng Ban chỉ huy quân sự cấp xã ngành quân sự cơ sở được phong quân hàm sĩ quan dự bị đã đăng ký ngạch sĩ quan dự bị, con liệt sĩ, con thương binh, con bệnh binh, con của người hưởng chính sách như thương binh, con của thương binh loại B, con đẻ của người hoạt động kháng chiến bị nhiễm chất độc hóa học, con Anh hùng Lực lượng vũ trang, con Anh hùng Lao động: được cộng 5 điểm vào kết quả điểm tại vòng 2;

3. Người hoàn thành nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ tham gia công an nhân dân, đội viên thanh niên xung phong: được cộng 2,5 điểm vào kết quả điểm tại vòng 2.

Trường hợp người dự tuyển dụng viên chức thuộc nhiều diện ưu tiên nêu trên thì chỉ được cộng điểm ưu tiên cao nhất vào kết quả điểm tại vòng 2.

V. NỘI DUNG, HÌNH THỨC TUYỂN DỤNG VÀ CÁCH XÁC ĐỊNH NGƯỜI TRÚNG TUYỂN

1. **Hình thức tuyển dụng:** Tuyển dụng thông qua xét tuyển.

2. **Nội dung tuyển dụng:** Thực hiện theo Điều 8 Nghị định số 140/2017/NĐ-CP, cụ thể gồm 02 vòng:

- Vòng 1: Xét kết quả học tập và nghiên cứu (*nếu có*) của người dự tuyển theo các tiêu chuẩn quy định tại Mục III Kế hoạch này. Nếu đảm bảo tiêu chuẩn, điều kiện thì người dự tuyển được tham dự vòng 2.

- Vòng 2: Phỏng vấn về trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của người dự tuyển theo yêu cầu vị trí việc làm cần tuyển dụng.

+ Thời gian phỏng vấn không quá 30 phút.

+ Điểm phỏng vấn được tính theo thang điểm 100.

3. **Xác định người trúng tuyển trong kỳ tuyển dụng viên chức**

a) Người trúng tuyển trong kỳ tuyển dụng viên chức phải có đủ các điều kiện sau:

- Có kết quả điểm phỏng vấn tại vòng 2 đạt từ 50 điểm trở lên;

- Có số điểm phỏng vấn (*vòng 2*) cộng với điểm ưu tiên quy định tại Mục IV Kế hoạch này (*nếu có*) cao hơn lấy theo thứ tự từ cao xuống thấp trong chỉ tiêu được tuyển dụng của từng vị trí việc làm.

b) Trường hợp có từ 02 người trở lên có kết quả điểm phỏng vấn cộng với điểm ưu tiên quy định tại Mục IV Kế hoạch này bằng nhau ở chỉ tiêu cuối cùng cần tuyển dụng thì người có kết quả điểm phỏng vấn cao hơn là người trúng tuyển; nếu vẫn không xác định được thì người đứng đầu cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng quyết định người trúng tuyển.

c) Người không trúng tuyển trong kỳ tuyển dụng viên chức không được bảo lưu kết quả tuyển dụng cho các kỳ tuyển dụng lần sau.

VI. HỒ SƠ ĐĂNG KÝ DỰ TUYỂN

Hồ sơ của người đăng ký dự tuyển bao gồm:

1. Phiếu đăng ký dự tuyển kèm theo Bản sao các văn bằng, chứng chỉ, kết quả học tập, chứng nhận thành tích đạt được theo yêu cầu tại điểm g, khoản 1 mục III Kế hoạch này và được cơ quan, tổ chức có thẩm quyền chứng thực.

2. Giấy chứng nhận thuộc đối tượng ưu tiên (*nếu có*) trong tuyển dụng viên chức được cơ quan, tổ chức có thẩm quyền chứng thực;

3. 02 phong bì có dán tem và ghi rõ tên người nhận, địa chỉ, số điện thoại; 02 ảnh cỡ 4cm x 6cm.

*** Lưu ý:**

- Người dự tuyển chỉ được đăng ký nguyện vọng vào 01 (*một*) chỉ tiêu (*theo chỉ tiêu vị trí việc làm cần tuyển trong Kế hoạch này*), nếu vi phạm quy định này sẽ không được tham gia tuyển dụng hoặc hủy kết quả tuyển dụng.

- Người được đào tạo ghép 02 môn thì chỉ đăng ký tuyển dụng một trong hai môn được đào tạo.

- Trường hợp văn bằng do cơ sở giáo dục nước ngoài cấp thì phải được Bộ Giáo dục và Đào tạo công nhận theo quy định hiện hành (*nộp bản sao có chứng thực*).

- Hồ sơ thí sinh đăng ký dự tuyển không hoàn trả lại.

VII. LỆ PHÍ ĐĂNG KÝ THI TUYỂN

Thực hiện theo quy định tại Thông tư số 92/2021/TT-BTC ngày 28/10/2021 Bộ Tài chính quy định mức thu, chế độ thu, nộp, quản lý và sử dụng phí tuyển dụng, dự thi nâng ngạch, thăng hạng công chức, viên chức, cụ thể: 500.000 đồng/01 thí sinh.

VIII. THỜI GIAN, ĐỊA ĐIỂM TỔ CHỨC TUYỂN DỤNG

1. Thời gian dự kiến tuyển dụng: Tháng 3/2022

2. Địa điểm tuyển dụng: tại tỉnh Quảng Nam (*địa điểm cụ thể sẽ có Thông báo sau*).

IX. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Hội đồng tuyển dụng viên chức

- Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh quyết định thành lập Hội đồng tuyển dụng viên chức giáo viên trung học phổ thông công lập theo Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05/12/2017 của Chính phủ, năm 2022.

- Hội đồng tuyển dụng viên chức có trách nhiệm thành lập các Ban giúp việc, tổ chức tuyển dụng, chấm thi, công bố kết quả tuyển dụng, trình phê duyệt danh sách thí sinh trúng tuyển vào các vị trí việc làm tại các đơn vị sự nghiệp giáo dục mầm non, phổ thông công lập thuộc tỉnh Quảng Nam theo đúng quy định của pháp luật.

2. Sở Giáo dục và Đào tạo

- Là cơ quan thường trực của Hội đồng tuyển dụng, có trách nhiệm tham mưu Hội đồng tuyển dụng tổ chức, thực hiện Kế hoạch tuyển dụng viên chức giáo viên trung học phổ thông công lập theo Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05/12/2017 của Chính phủ, năm 2022.

- Ban hành Thông báo tuyển dụng trên các phương tiện thông tin đại chúng, niêm yết và đăng tải trên Website của Sở Giáo dục và Đào tạo (www.quangnam.edu.vn) theo nội dung Kế hoạch này.

- Thu hồ sơ, lệ phí đối với thí sinh đăng ký dự tuyển.

- Tham mưu, trình Ủy ban nhân dân tỉnh Quyết định thành lập Hội đồng tuyển dụng viên chức giáo viên trung học phổ thông công lập theo Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05/12/2017 của Chính phủ, năm 2022; phối hợp với Thanh tra tỉnh tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh thành lập Ban Giám sát kỳ tuyển dụng.

3. Sở Nội vụ

- Phối hợp với Sở Giáo dục và Đào tạo tham mưu UBND tỉnh tổ chức, thực hiện kế hoạch tuyển dụng đảm bảo đúng quy định;

- Rà soát chỉ tiêu đăng ký tuyển dụng;

- Thẩm định kết quả trúng tuyển trình Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt.

4. Sở Tài chính

Thẩm định dự toán và trình Ủy ban nhân dân tỉnh cấp kinh phí tổ chức tuyển dụng; hướng dẫn việc quản lý và sử dụng kinh phí phục vụ kỳ tuyển dụng viên chức theo đúng quy định của Nhà nước.

5. Công an tỉnh, Sở Y tế, Điện lực tỉnh

Có phương án bảo vệ an toàn kỳ tuyển dụng viên chức ngành giáo dục; phối hợp, tham mưu và tạo điều kiện cho Hội đồng tuyển dụng viên chức ngành giáo dục tổ chức việc tuyển dụng đảm bảo an toàn, nghiêm túc, đúng quy định.

Trên đây là Kế hoạch xét tuyển giáo viên trung học phổ thông công lập tỉnh Quảng Nam theo Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05/12/2017 của Chính phủ, UBND tỉnh yêu cầu các cơ quan, đơn vị có liên quan phối hợp triển khai thực hiện đạt mục đích, yêu cầu đề ra./.

Nơi nhận:

- TT TU, TT HĐND;
- Chủ tịch, các PCT UBND tỉnh;
- Các Sở, Ban, ngành;
- Đài PTTH Quảng Nam; Báo Quảng Nam;
- Công TTĐT tỉnh;
- CPVP;
- Lưu: VT, KGVX, NCKS.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Lê Trí Thanh